

Referat af ordinær generalforsamling i Boldklubben Hekla den 8. marts 2023

Tilstede: 20

Referent: Mads Anker

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Formandens beretning
3. Seniorformandens beretning
4. Pigeformandens beretning
5. Drengformandens beretning
6. Regnskab
7. Mindre ændring af "Klubbens Love": 9 stk.3
8. Kontingentsatser pr. 1. august 2023
9. Indkomne forslag
10. Valg jf. § 6 stk. 1 & 2
11. Eventuelt

1. Valg af dirigent.

Valget faldt på Kasper Theis Petersen.

Generalforsamlingen er lovligt indkaldt.

2: Formandens beretning

Det har (som vanligt) været et travlt år. Vi lagde for land for et år siden med en helt ny bestyrelse, som lige skulle finde fodfæste. Men det har været et utroligt godt år i bestyrelsen – mange har fået nye roller – KÆMPE STORT tak til alle i bestyrelsen!

Også STORT tak for alt hjælpen gennem året til Jan Sørensen og John Nielsen!

Personligt er jeg gået fra at være "spritteren" / Corona-vagten til at være formand, hvilket har været spændende.

Det var en stor sejr, at vi af kommunen har bevilliget økonomi til et helt nyt kunstgræsområde (hvor der i dag er græs) i Hekla Park, som vi forventer at kunne tage i brug i sommeren 2025.

Vi har været helt vildt "eksponeret" - i Bryggebladet, Havnefronten, DR P4, TV2-Lorry (nu TV2 Kosmopol) og Altinget – vores kommunikationsansvarlige har virkelig gjort det godt!

#Gamechanger – plads til alle. #Gamechanger er et initiativ, der er sat i søen for at skabe mere inklusion og mangfoldighed i idrætsforeningerne, og det er startet op i 2022 og der arbejdes videre med det i 2023.

Hekla har oplevet en medlemsfremgang til 982 medlemmer (17. største klub i DBU København). 2018: 455, 2019: 840, 2020: 840 og 2021: 773.

På den lidt mere kedelige side har vi i 2022 12 udvisninger med 22 karantænedage i 2021 hed de tal 2 udvisninger / 4 karantænedage! Det er ikke godt nok.

Mange nye tiltag: Nye trænerlønninger/ordninger – inkl. ungetrænere/assistenter, ryddet godt og grundig op på kontor og boldcontainere, værksted mm., Kampklar bruges nu af alle (til stor glæde for den gode kasserer).

Nye kampledere (ungdomsspillere) er kommet til... så vi kan dømme flere kampe selv på Hekla Park.

Børneudviklingstræner er tilknyttet på halvtid – det bliver spændende!

Af planer for næste år kan nævnes:

- Projekt kunstbaner og kontorcontainer
- Udskiftningsbokse (sponsor)
- Ur til kunstbanen
- Omklædning 2, 3, og 4 sættes i stand
- Blive DBU børneklub
- Udvide samarbejdet med FCK – nyt spændende projekt under opsejling
- Parkeringspladser – og overgang til banerne på den anden side
- Flere sponsorer
- Vi skal være bedre til at informere fra bestyrelsen
- Træner/leder-fest → uformel komsammen med grill og øl/vin?
- Blomsterkasser ved caféens udeområde/terrassen

Jeg vil ikke sige noget om pige-, drenge- og senior-afdelingen – her kommer beretningerne lige om lidt...

Men meget vigtigt – STORT TAK til Finn Hougaard og hans altid kæmpe store arbejde i klubben med at alt i klubhuset og omklædningsrummene mm. altid fungerer, og at der altid er pænt og rent alle steder.

Så har jeg sikkert glemt noget... men STORT TAK til alle for at være Amagers bedste og hyggeligste breddeklub.

Spørgsmål: Hvad ligger der i at blive børneklub?

Svar: Der er nogle formelle krav, vi skal leve op til, så man får et stempel af at være børneklub. Vi gør det for at kunne sikre et godt og trygt børneudviklingsmiljø i Hekla.

Spørgsmål: Hvad er tidsplanen for kunstgræsbanen og hvor lang tid tager det at anlægge den?

Svar: Færdig i 2025, så de begynder nok sommer 2024.

Spørgsmål: Gamechanger – hvornår er det?

Svar: For at kunne involvere vores ungdomsspillere har vi skudt lanceringen til april.

Spørgsmål: Børneklub – vil det give os en halv stjerne (under DBU's stjernesystem)?

Svar: Nej, det har ikke som sådan noget med det at gøre.

3. Seniorformandens beretning

Vi har fået stabiliseret seniorafdelingen. Og der er kommet et nyt 7-mandshold til.

Oprykningen til serie 2 glippede desværre i foråret for vores 1. Herresenior. Til gengæld rykkede 2. Herresenior op i serie 3, mens vores kvindeseniorhold vandt deres række og rykkede op.

Der er nye trænere på både kvinde- og herreseniorfronten med henholdsvis Simon og Dan. Med dem er der en god energi og gejst på herre- og kvindeholdene.

4. Drengiformændenes beretning

- Vi har mange drengespillere i klubben og kæmper fortsat med ventelister. Vi har nu børn fra årgang 2020 til årgang 2005.
- Vi har afholdt trænermøder og fået sat det i system.
- Vi har afholdt trænerkurser.
- Vi har fået uddannet ungdomstrænere.
- Vi har fået uddannet kampledere, som betyder at der nu er dommere på alle 5M og snart 8M kampe i Hekla.
- Vi har forsøgt at være i god tid mht. træningsplanlægning.
- Vi mener selv vi har en god dialog med alle hold.
- Vi har haft fokus på at træne op/ned, nogen med større succes end andre.
- Vi har 2 årgange der spiller i den højeste mulige række.
- Vi har haft masser af hold, der har deltaget i mange turneringer, både ind og udland.
- Ny lønningsmodel til trænere samt tøjpakke
- Udvikling af samarbejdet med FCK.
- Nyt samarbejde med AC (Amager Academy), hvor vi har været stolte af, at sende 4 spillere afsted.
- Fokus på generelt at have et godt samarbejde med talentklubber.
- Tusind tak til alle trænere

Vi har i det fremadrettede arbejde fokus på:

- Fortsat fokus på alt det vi har sat i gang,
- Blive endnu bedre til at kommunikere og informere.
- En stærkere rød tråd i træningsmiljøet
- Tæt samarbejde med ny Børne/Udviklingstræner
- Udvikling og fastholdelse af de bedste spillere i klubben.
- Endnu flere trænere skal uddannes.
- Afholdelse af workshop med FCK.
- Endnu mere fokus på samarbejde på tværs af årgange.
- Fokus på hvordan vi får skabt en god ramme omkring materialer.
- Fokus på opstart af nye årgange.
- Afholde egne turneringer.

Spørgsmål: Har bestyrelsen haft nogle overvejelser om, hvorvidt der på hver årgang skal være krav til trænernes uddannelsesniveau.

Svar: Vi ser en stor lyst til, at man uddanner sig, så det er på vej til at blive bedre. Men vi er nok ikke klar til at sætte krav. Det kan også være svært at sætte 40-50 timer af til det.

5. Pigeformandens beretning

Nu har drengiformanden nævnt mange af de fælles tiltag, hvoraf mange også har haft indflydelse på pigeafdelingen, især:

- Flere trænerkurser
- På forkant med træningstider,

- Mere information ud til trænerne,
- Ny lønningsstruktur af trænere – Eller måske mere et "incitamentsprogram", flere overnatningsstævner og udlandsture!

Vi er ca. 150 piger fra yngste til ældste. Så tæt på status quo. De fleste årgange har vækst.

Børneafdelingen (U7 til U12+mikshold):

Udfordringer med trænere, stor udskiftning i løbet af året. Mange ind og mange ud. Vi er gudskelov i dag flere trænere end ved sidste GF.

Det har faktisk ikke været let at tilbyde pigerne kampe som er tilpasset deres niveau igennem DBU. Her er der internt gjort et stort stykke arbejde af de enkelte årgange for at få det til at lykkes og skabe succeser på banen.

Ungdomsafdelingen (U13 til U16)

Videreudvikling af Vestamager samarbejdet til nu Amager Pigefodbold. Fra 2 klubber til 4 og i dialog med alle klubber på Amager. Vi besøger andre klubber og kommuner og taler om konceptet.

Vi formår at fastholdelse piger i fodbold. Vores ældste årgange bliver faktisk større - I stedet for at lukke ned som desværre nærmere er normalen. Vi er ved at lukke "gap'et" til Senior afdelingen.

Generelt:

Mange udfordringer:

- Trænerrekruttering
- Piger som stopper (generelt problem i DBU) eller flytter til licensklubberne
- Niveauforskel på årgangene, svært at få nye piger ind

Succeshistorier:

Vi har hul igennem til DBU og vi er i en kontinuerlig dialog om alt for fastholdelse til ændringer i turneringsstrukturen for piger. Vi føler at vi har mulighed for at præge

Masser af overnatningsstævner, udlandsture og sociale arrangementer.

Fremtiden

Store forventninger til vores nye indsats om at blive en børneklub og vores nyansatte

Børneudviklingstræner Kristoffer:

- Det vil styrke indsatsen på især de yngre årgange og **rekruttering** af nye piger.
- Opkvalificere vores trænere og være en faglig støtte.
- Forbedre vores tilbud til medlemmerne

Fastholde vores gode **samarbejde** mellem årgangene. Fokus på det sociale, både i egen årgang og samlet som afd.

Udover at samarbejde, også at skabe en **fælles vision og mål** og dermed tilgang til pigefodbold i Hekla. Det sker gennem flere møder og dialog mellem trænere, årgange, afdelinger, Hekla og andre klubber.

Amager Pigefodbold, ny årgang kommer ind! Vi bliver næsten 250 piger! Sat det i system, lave et endnu bedre tilbud. Bedre samarbejde. Der kommer en drejebog for nye årgange.

Fortsat **fokus på fastholdelse**, gennem dialog med licensklubberne og evt. samarbejde (B93, Brøndby, FCK og AC Amager Academy). Men også at skabe et bedre tilbud til pigerne gennem prioritering af det sociale i klubben.

Ligeledes er der en god dialog med **damesenior** og der har været piger inde og snuse til damesenior fodbold i Hekla.

Skal man "koge" arbejdet i 2023 ned til få ord, bliver det: Rekruttering, Samarbejde, Fælles vision og mål, fastholdelse

Sidst skal der lyde en kæmpe tak til trænerne for deres store indsats!

6. Revideret regnskab samt budget forelægges til godkendelse

Kasserer Heine Larsen fremlagde budgettet.

Spørgsmål: 250.000 til gebyrer til KK. De har ikke været der før. Hvorfor ikke?

Svar: Foreningerne skal til at betale for brug af faciliteterne – banerne osv. – i kommunen. Skulle være opkrævet i 2019. Corona medførte, at kommunen satte gebyrerne i bero. Nu hvor Coronaen slap sit tag i starten af 2022, kom der så en melding fra kommunen i slutningen af januar, hvor der kom en opkrævning på ca. 220.000 kr.

Vi har dog fået en brugsretsaf tale, der betyder, at vi ikke skal betale for el og varme.

Spørgsmål: Det lyder ikke som om, at det er noget, vi kan gøre noget ved?

Svar: Nej. Ikke andet end at være bedre til at afmelde den brug af banerne, vi på forhånd ved, at vi ikke kommer til at benytte.

Spørgsmål: Så hvis vi får flere medlemmer, får vi så større rabat?

Svar: Ja og nej - med flere medlemmer skal vi også bruge mere plads, så det er nok ikke anderledes.

Spørgsmål: Hvad siger de andre klubber?

Svar: Det samme som os. Altså en ekstra udgift, som vi alle må leve med.

Spørgsmål: Hvad er de 100.000 til indtægter over 10.000 til?

Svar: Udeområdet og klubhuset

Spørgsmål: Hvad går det ekstra vederlag til trænere til?

Svar: Vi har lavet en anden ordning til trænerne, så "aflønningen" er mere gennemsigtig.

Spørgsmål: Kunne det være muligt at lægge en guide på hjemmesiden, til hvordan man melder fra til kampe/stævner og træninger, altså hvem man skal kontakte som træner?

Svar: Den skal vi lave og udstille, så alle kan finde den.

Spørgsmål: Egenkapital på 1.mio. Er der nogle tanker om at have så mange penge stående?
Nogle udviklingsprojekter i støbeskeen?

Svar: Nej, der ligger ikke en plan lige nu for, hvad vi skal bruge penge på. Vi har nævnt for kommunen, at vi ønsker kontorfaciliteter – og det er vi med på selv at finansiere en væsentlig del af.

Regnskabet blev herefter godkendt.

7. Mindre ændring af "Klubbens Love" 9 stk.3, da de nye regler om brugsret kræver en ændring.

Nuværende ordlyd:

Hvis klubben opløses, tilfalder dens midler velgørende eller sportslige formål, idet midlerne ikke deles blandt klubbens medlemmer. Den opløsende generalforsamling træffer beslutning med hensyn til midlernes anvendelse.

Forslag til Ny ordlyd:

Hvis klubben opløses, tilfalder dens midler almennyttige formål, idet midlerne ikke deles blandt klubbens medlemmer. Den opløsende generalforsamling træffer beslutning med hensyn til midlernes anvendelse.

Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

8. Kontingentsatser pr. 1 august 2023

I henhold til vedtægternes §4, stk. 1

Nuværende årlige kontingentsatser:

- Tumlinge: 700 kr.
- Ungdom: 1.500 kr.
- Herresenior (serie-hold under Dan): 1.800 kr.
- Herresenior 32+: 1.200 kr.
- Kvindesenior: 1.200 kr.
- Passive: 100 kr.

Bestyrelsens forslag til fremtidige kontingentsatser pr. 1. august 2023:

- Tumlinge: 900 kr.
- Ungdom: 1.800 kr.
- Herresenior (serie-hold under Dan): 2.000 kr.
- Herresenior 32+: 1.300 kr.
- Kvindesenior: 1.300 kr.

· Passive: 100 kr.

Bestyrelsen foreslår kontingentstigning på grund af generelle stigninger i samfundet. Samtidig vil vi gerne fastholde og øge kvalitetstilbuddet til vores medlemmer. Skal være med til at finansiere flere udlandsrute. Den øgede økonomi skal gå tilbage til medlemmerne i form af tiltag til dem. Skal også gå til aflønning af børneudviklingstræneren.

Spørgsmål: Hvordan er det med aflønning af trænerne – gik det ikke op tidligere?

Svar: Den er steget lidt. Vi kommer også til at bruge nogle penge på vores kampledere. Der er også en stigning i det beløb, man får som træner, jo ældre børn og unge, man træner. Vi får flere ældre medlemmer i ungdomsafdelingen, hvilket fører til øgede trænerudgifter.

I forhold til godtgørelse betaler klubben også for trænerkurser. Og det prioriterer vi

Kommentar: For 99% af vores medlemmer er det sikkert ligegyldigt. Og der er mange gode årsager til at vi hæver kontingentet. Så jeg håber, at der er en forståelse af, at vi i de kommende år holder ro på kontingenterne, med mindre der er nogle gode og væsentlige årsager til det.

Afstemning: Forslaget om kontingentstigningen blev enstemmigt vedtaget.

9. behandling af indkomne forslag

Ingen forslag.

10. Valg jf. § 6 stk. 1 & 2

Valg til bestyrelsen

Siddende bestyrelse:

Formand Claus Frederiksen	På valg - villig til genvalg
Kasserer Heine Larsen	
Næstformand/Seniorformand Frederik Homann	På valg - villig til genvalg
Pigeformand Mark Mickelborg	
Drengeformand Martin Fuglseth	
Bestyrelsesmedlem Martin Eldrup	
Bestyrelsesmedlem Flemming Fält	På valg - villig til genvalg
Bestyrelsesmedlem Mads Due Anker	På valg - villig til genvalg
Bestyrelsessuppleant Ej besat	Vælges for 1 år
Bestyrelsessuppleant Ej besat	På valg
Revisor Jens Olsen	På valg - villig til genvalg
Revisor John Nielsen	På valg - villig til genvalg

Revisorsuppleant Ej besat

På valg

Afstemning: Bestyrelsen blev genvalgt uden modkandidater.

Posten som bestyrelsessuppleant var dog fortsat ledig.

Lise Larsen og Anita Arslan stillede begge op til suppleant, og begge blev valgt. Således fik vi valgt to kvindelige bestyrelsessuppleanter den 8. marts!

De to revisorer blev genvalgt.

11.Evt.

Spørgsmål: Ekstra fliser ved lågen ved boldcontaineren?

Svar: Godt forslag. Det tager vi til efterretning.

Spørgsmål: Træner/leder-fest. Bliver den til noget?

Svar: Vi har forsøgt at planlægge det et par gange uden at der var tilslutning. Men det er klart en ambition, at vi får holdt en fest i år 2023.

Spørgsmål: Men kan vi ikke gøre lidt mere ud af det?

Svar: Jo, der er bare nogle, der skal stå for det. Alle er velkomne til at stå for arrangere en sådan fest.

Spørgsmål: Jeg savner lidt en klar udmelding om, hvordan spillertøj mv. fungerer i forhold til alle holdene. Altså hvad der er til de enkelte hold, og hvad der ikke er.

Svar: Ja, det skal vi blive bedre til at melde ud. Vi skal give et kampsæt. Alt derudover skal man selv finde sponsorer til. Hvis man mangler tøj, skal man melde ind til drenge- eller pigeformanden.

Spørgsmål: Hvad hvis man mangler bolde?

Svar: Der blev købt bolde i august. Vi har skrevet ud til alle trænere, at man skal melde ind, hvis man mangler noget.

Kommentar: Ros til bestyrelsen. Hurtigt svar, når man spørger om noget.

Tak til Finn for altid at sørge for at her er rent og pænt!

Hekla længe leve...